

THE INCREASE OF EFFICIENCY IN OUTERWEAR MANUFACTURING ENTERPRISES ACTIVITY

Voronkova T. Ye., PhD

Maslyuk L. L., student

Kyiv National University of Technologies and Design

In modern conditions the state of the functioning and development of the sewing enterprises of Ukraine is quite complicated. This is due to a number of problems that light industry has in general.

The main task of the sewing industry is to meet the needs of people in high quality and various clothing. The problem can be solved by improving the efficiency of production, acceleration of scientific and technical progress, growth of labor productivity, improvement of product quality.

Manufacture of other outerwear belongs to the class of 14.13.

This class includes: manufacture of other kinds of clothing made from textile fabrics, knitted fabrics, nonwovens etc. for men, women and children: coats, suits, sets, jackets, dresses, trousers, skirts etc.

This class also includes: tailoring customized; sewing of separate pieces of clothing.

The production process in any enterprise is carried out with interaction of three determining factors: personnel (manpower), labor and objects of labor. The problem of increasing the production efficiency is to ensure the best possible result for each unit of expended labor, material, financial and other resources.

The main factors of production efficiency increase are the technical level improvement, management improvement, production and labor organization, changes in the volume and structure of production, quality and other natural resources improve.

The main purpose of evaluating the performance of the company is to identify opportunities for further development identified by the results of a full analysis of financial and economic activity. Therefore, the main task of functioning of a modern enterprise is to increase its effectiveness through better utilization of its internal reserves and developing the ways of activity efficiency increase.

The scorecard should display the costs of all resources consumed in the enterprise; to create conditions for revealing of reserves of increase of production efficiency; to encourage the use of all reserves that exist on the plant; to provide information on the efficiency of production, all levels of water management hierarchy; execute criterion function.

So, the current state of light industry of Ukraine can be characterized as unsatisfactory and unstable. In order to prevent further decrease in market share of domestic producers and the resumption of her power it is recommended the following activities: improving the image of domestic products, the formation of consumer trust, build a strong Ukrainian brands that could compete with foreign ones; to attract domestic private investors to the garment industry, the formation of a favorable

investment climate; new developments, know-how in the manufacture of products; further development of production infrastructure; reducing tax rates on raw materials for the garment industry, which in Ukraine is not provided by local producers.

СУЧАСНИЙ СТАН СИСТЕМИ ОБЛІКУ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Бунда О. М., к.е.н., доцент, доцент кафедри обліку і аудиту
Парчинська Н. О.,
Київський національний університет технологій та дизайну

Оплата праці в Україні регулюється перш за все Кодексом законів про працю в Україні, Законом України «Про оплату праці» та цілою низкою інших законів та нормативних актів, що постійно змінюються.

Так, з 01.01.2016 року вступив в силу Закон України від 24.12.2015 р. № 909-VIII «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень у 2016 році», яким внесено суттєві зміни в механізм утримання та нарахування податків та внесків з заробітної плати.

Відповідно до ст. 1 Закону України “Про оплату праці”, заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір заробітної плати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці і господарської діяльності підприємств.

Підставою для нарахування заробітної плати є таблиць обліку робочого часу. Облік відпрацьованого часу ведеться в годинах або в днях.

Винагорода за працю складається з основної і додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата нараховується виходячи з затверджених посадових окладів (тарифних ставок) відповідно до встановлених норм часу або норм виробітку продукції.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю в позаурочний та нічний час, в вихідні та святкові дні, надбавки за особливі умови праці.

Відповідно до статей 106, 107 Кодексу законів про працю робота в надурочний час, в святкові і неробочі дні оплачується в подвійному розмірі.

Розмір доплати за роботу у нічний час встановлюється колективним договором та не може бути нижче ніж 20% посадового окладу за кожну годину. При оплаті праці в нічні години слід враховувати, що до нічного часу в Україні відносять період з 22 години вечора до 6 години ранку

Законом України від 24.12.2015 р. № 909-VIII змінені ставки податків, які утримуються з заробітної плати.

Єдиний соціальний внесок:

Законом України від 24.12.2015 р. № 909-VIII внесено зміни до статей 4, 7, 8 Закону «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування» від 08.07.2010 № 2464-VI відповідно до яких з 01 січня