

Література

1. Вартанова О.В., Малярєнко І.С. Моделі забезпечення благополуччя персоналу підприємства. Інфраструктура ринку. 2023. № 75. С. 79-85.
2. Вартанова О.В., Кузнецов Д.О. Аналіз факторів професійного вигорання співробітників і здобувачів закладів вищої освіти в контексті управління благополуччям персоналу. Економіка і суспільство. 2024. № 59 <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/3426>
3. Гриньова В. М., Грузіна І. А. Проблеми мотивації праці персоналу підприємства : монографія. Харків : ІНЖЕК, 2016. – 184 с.

УДК 005.1:331.1

Кикоть К. А., здобувач освіти,
Вартанова О. В., науковий керівник, д.е.н., проф,
Київський національний університет
технологій та дизайну

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Підвищення ефективності діяльності органів місцевого самоврядування є дуже актуальним завданням у сучасних умовах. Забезпечення ефективної роботи місцевих органів самоврядування важливо для забезпечення розвитку громад та покращення життя їх мешканців. Для досягнення цієї мети можна впроваджувати такі заходи, як оптимізація структури та функціонування органів самоврядування, підвищення кваліфікації працівників, впровадження сучасних технологій та інновацій у роботу органів місцевого самоврядування.

Основними аспектами підвищення ефективності управління органів місцевого самоврядування є:

лідерство та управління: якість керівництва міської ради, вміння приймати стратегічні рішення та ефективно керувати ресурсами;

комунікація: якість внутрішньої та зовнішньої комунікації між співробітниками та громадянами міста;

ефективне управління бюджетом та фінансовими ресурсами для забезпечення реалізації стратегічних цілей міської ради;

участь громадян: залучення громадян до процесу прийняття рішень та впровадження проектів для задоволення потреб містян;

професійний розвиток співробітників: надання можливостей для навчання та підвищення кваліфікації співробітникам міської ради;

ефективна структура та процеси: оптимізація організаційної структури та процесів роботи для забезпечення ефективності та результативності діяльності міської ради;

сприятливе середовище: створення сприятливого робочого середовища, де співробітники можуть ефективно працювати;

інновації та розвиток: постійний пошук нових ідей та інноваційних підходів для розвитку міста та покращення якості життя мешканців;

управління проектами: впровадження сучасних методів управління проектами для ефективного виконання різноманітних ініціатив та програм;

соціальна відповідальність: прийняття рішень, які сприяють соціальному розвитку міста та покращенню якості життя його мешканців;

партнерство та співпраця: розвиток партнерських відносин з іншими органами влади, громадськими організаціями та бізнес-середовищем для спільного вирішення проблем міста.

Управління міськими радами є ключовим елементом розвитку будь-якого муніципалітету. Ефективна система управління не лише забезпечує ефективне функціонування міста, але й сприяє сталому розвитку, підвищенню якості життя громадян та забезпеченню їх потреб. Сучасні виклики, такі як зміна клімату, демографічні та економічні трансформації, вимагають від муніципалітетів адаптивних підходів до управління.

У цьому контексті важливо розглядати управління міською радою як систему, що включає в себе стратегічне планування, прийняття рішень, фінансове управління, комунікації та залучення громадськості. Забезпечення прозорості та відкритості у процесах управління, розвиток кадрового потенціалу та активна участь громадськості є важливими складовими успішного управління діяльності органів місцевого самоврядування. Зокрема, пропонується підвищення ефективності реалізації наступних заходів:

Підвищення ефективності стратегічного планування: розробка довгострокових стратегій розвитку міста, які враховують потреби громадян, економічний потенціал та соціальні аспекти.

Посилення прозорості та відкритості: забезпечення доступу до інформації про роботу ради, прийняття рішень та витрати бюджетних коштів для громадян.

Розвиток кадрового потенціалу органів місцевого самоврядування: проведення навчань та тренінгів для членів ради та працівників апарату управління з метою підвищення їх кваліфікації.

Залучення громадськості: створення механізмів для активної участі громадян у процесах управління, зокрема через публічні консультації та громадські обговорення.

Ефективне фінансове управління: забезпечення ефективного управління бюджетом муніципалітету, контроль за витратами та впровадження механізмів фінансової відповідальності.

Посилення контролю та нагляду за використанням ресурсів громад: встановлення ефективної системи контролю за діяльністю міської ради, включаючи аудит та моніторинг виконання прийнятих рішень.

Ефективне використання технологій: впровадження сучасних

інформаційних технологій для автоматизації процесів управління, забезпечення швидкого обміну інформацією та покращення комунікації.

Отже, можна зазначити, що впровадження принципів сталого розвитку, соціальної відповідальності, партнерства та екологічної сталості у діяльність міської ради є ключовим для створення успішного та ефективного управління містом. Ці принципи сприятимуть покращенню якості життя мешканців, розвитку інфраструктури та економічного потенціалу муніципалітету. Важливо пам'ятати, що лише за умови співпраці всіх зацікавлених сторін можна досягти успішних результатів.

Література

1. Чуднівська міська рада. Офіційний сайт. URL: <https://chudniv-miskrada.gov.ua/>
2. Чуднівська територіальна громада. Офіційний сайт. URL: <https://chudniv-miskrada.gov.ua/>
3. ICI Journals Master List. URL: <https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewByFileId/87052>
4. Національний інститут стратегічних досліджень. URL: <https://niss.gov.ua/doslidzhennya/regionalniy-rozvitok/shlyakhi-pidvischennya-efektivnosti-realizacii-ekonomichnoi>
5. Рада Інфо. URL: <https://www.rada.info/rada/04344952/>

УДК 330.675

Лисак Є. М., здобувач освіти,
Вартанова О. В., науковий керівник, д.е.н., проф,
Київський національний університет
технологій та дизайну

ПОВЕДІНКОВІ МОДЕЛІ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Прийняття управлінських рішень – це вкрай важливий процес в менеджменті, який включає чітко визначені систематичні кроки та заходи. Процес прийняття управлінських рішень охоплює послідовні етапи від формулювання проблеми, яку потрібно вирішити в компанії, до вибору оптимального рішення. Цей процес є важливою частиною управлінської діяльності, що реалізується менеджерами різних рівнів корпоративного управління.

Відповідно до сучасних концепцій поведінкової економіки (поведінкова економічна модель, ВЕМ), більшість економічних рішень мають "передбачувано ірраціональний" характер, що зумовлює можливість дослідження поведінкових аспектів прийняття управлінських рішень менеджерам бізнес-структур, та вивчення і передбачення меж