

**Нові наукомісткі технології виробництва матеріалів,
виробів широкого вжитку та спеціального призначення**

Менеджмент

Враховуючи ці факти, керівництво ТОВ «Металікс Інжиніринг», ще на етапі становлення компанії, прийняло важливе рішення – працювати тільки з кращими компаніями виробниками металообробних і згинальних верстатів.

Всі роботи по металообробці здійснюються на сучасному металообробному обладнанні з ЧПК (високошвидкісні оброблювальні центри, електроерозійні копіювально-прошивочні і проволочено-вирізні верстати) та на універсальному обладнанні (токарні, фрезерні, плоскошліфувальні, свердлильні верстати, машини для порізки металу - маятникова пила, відрізні машини). Проектні роботи виконуються в сучасних програмах PRO\ Engineering, SolidWorks, Mechanical Desktop, AutoCad.

Сучасні термопластавтомати, які використовуються даною компанією, дозволяють виготовити різні пластмасові вироби для газової, авіаційної, сільськогосподарської, хімічної, харчової, автомобільної промисловості, машинобудування, а також вироби медичного, сантехнічного призначення, меблевої фурнітури, канцелярії і товарів народного споживання.

Якість, надійність і сучасність – ці цілі ставляться ТОВ «Металікс Інжиніринг» вже на етапі проектування – при розробці нових конструкцій фірма прагне до того, щоб в них були використані найсучасніші технічні рішення.

УДК 658.012.4

**СУЧАСНІ СТИЛІ КЕРІВНИЦТВА В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ
ПІДПРИЄМСТВА**

Студ. С.С.Бут, гр. БЮ1-13

Наук. керівник ас. Н.М.Кирилко

Київський національний університет технологій та дизайну

Одним із суттєвих показників культури управління являється стиль керівництва. Стиль керівництва – це система методів керівництва, які постійно використовуються і відображають неформальну сторону процесу управління у вигляді прийомів, що використовуються в повсякденній практиці.

У психології управлінської діяльності розрізняють три основних стилі роботи (демократичний, автократичний і ліберальний (номінальний)).

При використанні демократичний стилю керівник враховує думку своїх підлеглих, залишаючи за собою лише особисте рішення основних питань, але не виключає виявлення творчої ініціативи та активності. Авторитарний (авторитарний) стиль характеризується тим, що при виконанні своїх функцій керівник має абсолютну владу, визначає способи та засоби досягнення загальної мети і прагне не допускати будь-яких змін в них. Вся інформація має надходити до керівника, але при цьому і всю відповідальність за результати діяльності підлеглих повністю повинен нести керівник. Такий стиль керівництва звичайно реалізується в лише бюрократичних формах. Ліберальний стиль керівництва полягає в тому, що керівник не виявляє активності, і виконання тих або інших задач визначається прагненням підлеглих. Головною метою керівника при подібному стилі керівництва – це уникнення конфліктів в колективі та з підлеглими.

Основною функцією управління – є організація режиму функціонування суб'єкту, що залежить від управлінського продукту. Чим якісніше управлінський продукт, тим краще функціонує і дає позитивні результати організація.

Нова управлінська парадигма приділяє величезну увагу таким чинникам, як лідерству і стилю керівництва, кваліфікації і корпоративній культурі працюючих, мотивації поведінки, взаємовідношенню в колективі та реакції працівників на зміни.

Володіння основами сучасного управління – складний, багатоплановий процес, який оцінюється фахівцями з різних сторін. Формування менеджера здійснюється через активне навчання і самовдосконалення.

У зарубіжних країнах накопичений значний досвід управління в галузях промисловості, торгівлі, кооперації, сільському господарстві, внаслідок безпосередньої участі робітників в управлінській діяльності збагачується за рахунок знань основ науки управління, світових досягнень в практичній організації економічних і соціальних процесів.