

"Nadkhozhenia produktsii tvarynystva na pererobni pidpriemstva za 2013 rik : statystychny biuleten" [Proceeds of animal products to processing enterprises in 2013: Statistical Bulletin]. Derzhavna sluzhba statystyky Ukrainy. http://ukrstat.org/uk/druk/publicat/Arhiv_u/07/Arch_nad_bl.htm

"Naibilshi ahrokhodynhy Ukrainy 2014" [The largest agricultural holdings Ukraine 2014]. http://ucab.ua/files/Survey/Largest_Agriholdings/Agriholdings2014ua_demo.pdf

Rusan, V. M., Sobkevych, O. V., and Yurchenko, A. D. "Orhanyzatsiino-ekonomichni instrumenty derzhavnoi ahrarnoi polityky v Ukraini" [Organizational and economic instruments of state agrarian policy of Ukraine]. http://www.niss.gov.ua/content/articles/files/1219_dop-de6c9.pdf

"Sil'ske hospodarstvo Ukrainy" [Agricultural Ukraine]. Derzhavna sluzhba statystyky Ukrainy. http://ukrstat.org/uk/druk/publicat/kat_u/publ7_u.htm

Sabluk, P. T., and Luzan, Yu. Ya. "Osnovni napriamy udoskonalennia derzhavnoi ahrarnoi polityky v Ukraini" [The main directions of improvement of state agrarian policy of Ukraine]. *Ekonomika APK*, no. 5 (2011): 3-17.

Ulianchenko, O. V. "Dotatsiyni mekhanizm u systemi konkurentospromozhnoho vyrobnytstva moloka v Ukraini" [Subsidy mechanisms in the competitive milk production in Ukraine]. *Ekonomika APK*, no. 9 (2011): 10-19.

Ukrainska model ahrarnoho rozvytku ta ii sotsioekonomichna pereorientatsiia [Ukrainian model of agricultural development and its socio-economic reorientation]. Kyiv, 2012.

"Vykonannia derzhavnoho biudzhetu 2014" [Execution of the state budget 2014]. Derzhavna kaznacheiska sluzhba Ukrainy. <http://www.treasury.gov.ua/main/uk/doccatalog/list?currDir=257806>

"Vykonannia derzhavnoho biudzhetu 2014" [Execution of the state budget 2014]. Derzhavna kaznacheiska sluzhba Ukrainy. <http://www.treasury.gov.ua/main/uk/doccatalog/list?currDir=264517>

Yavorska, T. I. "Tendentsii derzhavnoi pidtrymky silskoho hospodarstva Polshchi" [Trends in state support for agriculture Poland]. *Ekonomika APK*, no. 4 (2011): 166-172.

УДК 657.37:336.225.64:331.2

ЗВІТНІСТЬ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ СОЦІАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

© 2015 БЕЗВЕРХИЙ К. В.

УДК 657.37:336.225.64:331.2

Безверхий К. В. Звітність про результати соціальної діяльності підприємства

Метою статті є розробка звітності про результати соціальної діяльності підприємства. Для досягнення поставленої мети охарактеризовано міжнародні моделі соціального звітування у світі; розроблено Звіт про результати соціальної діяльності підприємства. Методи аналізу, синтезу та історико-еволюційний метод використані для структурування предметної області дослідження на основі ідентифікації та формалізації питання звітності про результати соціальної діяльності підприємства. Внесені пропозиції будуть корисними для вчених, які займаються питанням соціального звітування, державних органів, які займаються регулюванням соціальної звітності та побудовою концепції її подальшого розвитку, а також усіх зацікавлених особах. Результат дослідження має теоретичну і практичну цінність у частині розробки форми Звіту про результати соціальної діяльності підприємства.

Ключові слова: звітність, соціальний звіт, моделі, діяльність, підприємство, форма звіту, результати.

Рис.: 2. **Табл.:** 1. **Бібл.:** 8.

Безверхий Костянтин Вікторович – кандидат економічних наук, доцент кафедри обліку та аудиту, Київський національний університет технологій та дизайну (вул. Немировича-Данченка, 2, Київ, 01011, Україна)

E-mail: kosticbv@mail.ru

УДК 657.37:336.225.64:331.2

Безверхий К. В. Отчетность о результатах социальной деятельности предприятия

Целью статьи является разработка отчетности о результатах социальной деятельности предприятия. Для достижения поставленной цели охарактеризованы международные модели социального отчета в мире; разработан Отчет о результатах социальной деятельности предприятия. Методы анализа, синтеза и историко-эволюционный метод использованы для структурирования предметной области исследования на основе идентификации и формализации вопроса отчетности о результатах социальной деятельности предприятия. Внесенные предложения будут полезны для ученых, занимающихся вопросом социального отчета, государственных органов, которые занимаются регулированием социального отчета и построением концепции ее дальнейшего развития, а также всех заинтересованных лиц. Результат исследования имеет теоретическую и практическую ценность в части разработки формы Отчета о результатах социальной деятельности предприятия.

Ключевые слова: отчетность, социальный отчет, модели, деятельность, предприятие, форма отчета, результаты.

Рис.: 2. **Табл.:** 1. **Библ.:** 8.

Безверхий Константин Викторович – кандидат экономических наук, доцент кафедры учета и аудита, Киевский национальный университет технологий и дизайна (ул. Немировича-Данченка, 2, Киев, 01011, Украина)

E-mail: kosticbv@mail.ru

UDC 657.37:336.225.64:331.2

Bezverkhyy K. V. The Reporting of Results of the Social Activity of Enterprise

The article is aimed to develop the reporting of results of the social activity of enterprise. To achieve this objective, international models of social report in the world were characterized; a Report of results of the social activity of enterprise was elaborated. Methods of analysis, synthesis and historical-evolutionary method were used for structuring the subject field of the study, based on identification and formalization of the issue of reporting of the social activity of enterprise. The proposals offered will be useful to scientists concerned with the issue of social reporting, public authorities which regulate social reporting and for building the concept of further development, as well as to everyone interested. Result of the study has a theoretical and practical value in the elaboration of the form for the Report of results of the social activities of enterprise.

Key words: reporting, social report, models, activity, enterprise, reporting form, results.

Pic.: 2. **Tabl.:** 1. **Bibl.:** 8.

Bezverkhyy Kostiantyn V. – Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor of the Department of Accounting and Audit, Kyiv National University of Technologies and Design (vul. Nemyrovycha-Danchenka, 2, Kyiv, 01011, Ukraine)

E-mail: kosticbv@mail.ru

У сучасних умовах трансформації суспільства неможливо обійтися без соціального розвитку. Для розробки політики сталого розвитку суб'єкта господарювання необхідно розглядати не тільки економічну та екологічну складову діяльності підприємства, але й соціальну складову. Під впливом інституціональних змін робляться нові акценти на подальший вектор розвитку теорії бухгалтерського обліку, а зокрема і звітності, що побудована на основі міжнародних моделей соціального звітування, яка б надавала інформацію на запити всіх зацікавлених користувачів про результати соціальної діяльності підприємства.

Питання відображення інформації про результати соціальної діяльності суб'єкта господарювання в бухгалтерському обліку та звітності розглядали вчені-економісти в різних ракурсах, зокрема Г. Акоюн, Е. Алігаджиева, О. Барішнікова, Ю. Бахтуріна, С. Безручук, Ж. Богданова, М. Буковинська, Ф. Бутинець, М. Вахрушина, Н. Голубева, Г. Грекова, Д. Грицишин, О. Грищенко, Т. Давидюк, В. Євдокимов, І. Жиглей, Т. Захарова, К. Іванова, С. Камисовська, В. Карагод, С. Ключников, А. Колот, С. Король, В. Краєвський, М. Краснова, А. Кузьмін, О. Лаговська, С. Лайчук, С. Литовченко, О. Пацула, І. Рикова, Т. Соловей, О. Хамідова, Є. Харитонова, І. Чалий, М. Шигун, А. Шохіна та інші. Не применшуючи вагомості наукових напрацювань провідних вчених, зауважимо, що питання звітності про результати соціальної діяльності підприємства не знайшли достатнього опрацювання в їх дослідженнях. Це зумовлює поглиблення та розширення дослідження в напрямі розробки звітності про результати соціальної діяльності підприємства.

Метою статті є розробка звітності про результати соціальної діяльності підприємства.

У наших попередніх дослідженнях було висвітлено питання соціальної складової фінансової, податкової та спеціальної звітності [1].

Л. Шкуліпа зазначає, що звітність як результат узагальнення господарських операцій не тільки втрачає можливість повною мірою відобразити інформацію про соціальні складові діяльності підприємства, а й ставить під сумнів її достовірність, а це призводить до негативного впливу на матеріальне та соціальне становище працівників. Прикладом виступає банкрутство великих американських компаній, співробітники яких зазнали значних матеріальних збитків унаслідок тривалих облікових фальсифікацій. Під «фальсифікацією облікових даних та фінансової звітності» автор пропонує розуміти процедуру порушення принципу соціальної справедливості як одну з причин погіршення соціального захисту працівників. Зв'язок між зазначеними причинами та наслідками облікової фальсифікації, які потребують відповідних регулюючих дій на законодавчому рівні та посилення соціальної відповідальності з боку роботодавців, наведено на рис. 1 [2, с. 7].

Лідер Житомирської наукової бухгалтерської школи проф. Ф. Бутинець вказує на проблему відображення інформації про наявність дитячих садків, шкіл, лікарень, бібліотек, спортмайданчиків у складі річної звітності, яку раніше можна було побачити у звітах колгоспів і радгоспів України [3, с. 42]. На жаль, сьогодні таку інформацію майже не оприлюднюють. Наприклад, державне підприємство «Антонов», що працює в галузі вітчизняного авіабудування, розкриває інформацію стосовно наявної соціальної сфери в пояснювальній записці до звіту про виконання фінансового плану, а саме – ДП «Антонов» за рахунок власних коштів утримує та розвиває соціальну



Рис. 1. Причинно-наслідковий зв'язок між обліковими фальсифікаціями та погіршенням соціального захисту працівників [2, с. 8]

сферу підприємства, а це – оздоровчі комплекси «Антей», «Сокіл», бази відпочинку «Приазов'я», «Сонячна», «Ювілейна», «Парус», медсанчастини на території підприємства, гуртожиток для молодих працівників підприємства, столові, буфети, бібліотеки, дитячі садочки, спорткомплекс.

Кожний з працівників ДП «Антонов» відчуває на собі підтримку підприємства завдяки регулярній виплаті заробітної плати і послугам соціальної сфери, які постійно розвиваються та забезпечують впевненість у майбутньому.

Усе це підтверджується таким:

- ✦ значна частина молодих працівників підприємства проживає в гуртожитках та готельному комплексі;
- ✦ діти працівників відвідують дитячі дошкільні заклади підприємства;
- ✦ щорічно близько однієї тисячі дітей відпочивають у дитячих таборах;
- ✦ забезпечуються умови для заняття спортом працівників підприємства та членів їх сімей завдяки утриманню спортивного комплексу;
- ✦ існує науково-технічна бібліотека та музей історії підприємства [4, с. 56].

Доходи від соціальних об'єктів ДП «Антонов», а саме – від соціальної сфери (оздоровлення, відпочинок, спорт, комунальні послуги), підрозділу громадського харчування, підсобного та готельного господарств (житло для працівників) включають до складу інших операційних доходів. Формування цін за даними об'єктами відбувається за нульовою ставкою або найменшою ставкою прибутковості, враховуючи соціальний аспект їх функціонування [4, с. 57].

Варто погодитись з думкою І. Жиглей, що «недостатність інформаційно-аналітичного забезпечення здійснення оцінки соціальної політики суб'єкта госпо-

дарювання та формування достовірних макроекономічних показників викликає необхідність формування відповідної системи показників звітності про відповідальну діяльність суб'єктів господарювання» [5, с. 54, 55].

Відповідно до пп. 4.1.1. п. 4.1 рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку № 955 «Про затвердження Принципів корпоративного управління» від 22.07.2014 р. (далі – Рішення № 955), крім комерційної мети, товариству доцільно розкривати свою кадрову політику, політику в соціальній сфері, у галузі охорони навколишнього середовища тощо [6]. Враховуючи міжнародні моделі соціального звітування (*рис. 2*) та Рішення № 955 [6], нами пропонується впровадити форму соціального звіту – Звіт про результати соціальної діяльності підприємства (*табл. 1*), який, на нашу думку, має практичну цінність та соціальну значущість для забезпечення сталого розвитку вітчизняних суб'єктів господарювання. Звіт про результати соціальної діяльності підприємства складається із п'яти розділів: 1) підходи до організації праці; 2) благодійна діяльність; 3) права людини; 4) взаємодія із суспільством; 5) відповідальність за продукцію.

У результаті проведеного дослідження запропоновано форму соціального звіту – «Звіт про результати соціальної діяльності підприємства». Саме тут закладено перший камінь у фундамент формування нової концепції соціальної звітності, пов'язаної з міжнародними моделями соціального звітування у світі та вимогами принципів корпоративного управління. Запропонована форма звіту уможливить аналіз інформації, що розкривається у звіті як у рамках одного суб'єкта господарювання, так і в порівнянні з іншими підприємствами. При розкритті інформації в такому форматі така можливість всім зацікавленим користувачам надана. Порушені в статті питання не є вичерпними й потребують доповнень, змін, уточнень та конкретизації.

Таблиця 1

Форма соціальної звітності «Результати соціальної діяльності підприємства»

Найменування показників	Звітний період		Попередній період	
	Загальна чисельність	У т. ч. керівництво	Загальна чисельність	У т. ч. керівництво
1	2	3	4	5
Розділ 1. Підходи до організації праці				
1.1. Внутрішня соціальна політика:				
– порядок оплати праці				
– організація внутрішнього та зовнішнього навчання				
1.2. Склад працівників:				
Загальна чисельність персоналу в розбивці за такими ознаками, пояснення суттєвих змін у чисельності або структурі персоналу:				
– повна зайнятість				
– часткова зайнятість				
Усього зайнятих:				
– чоловіків				
– жінок				

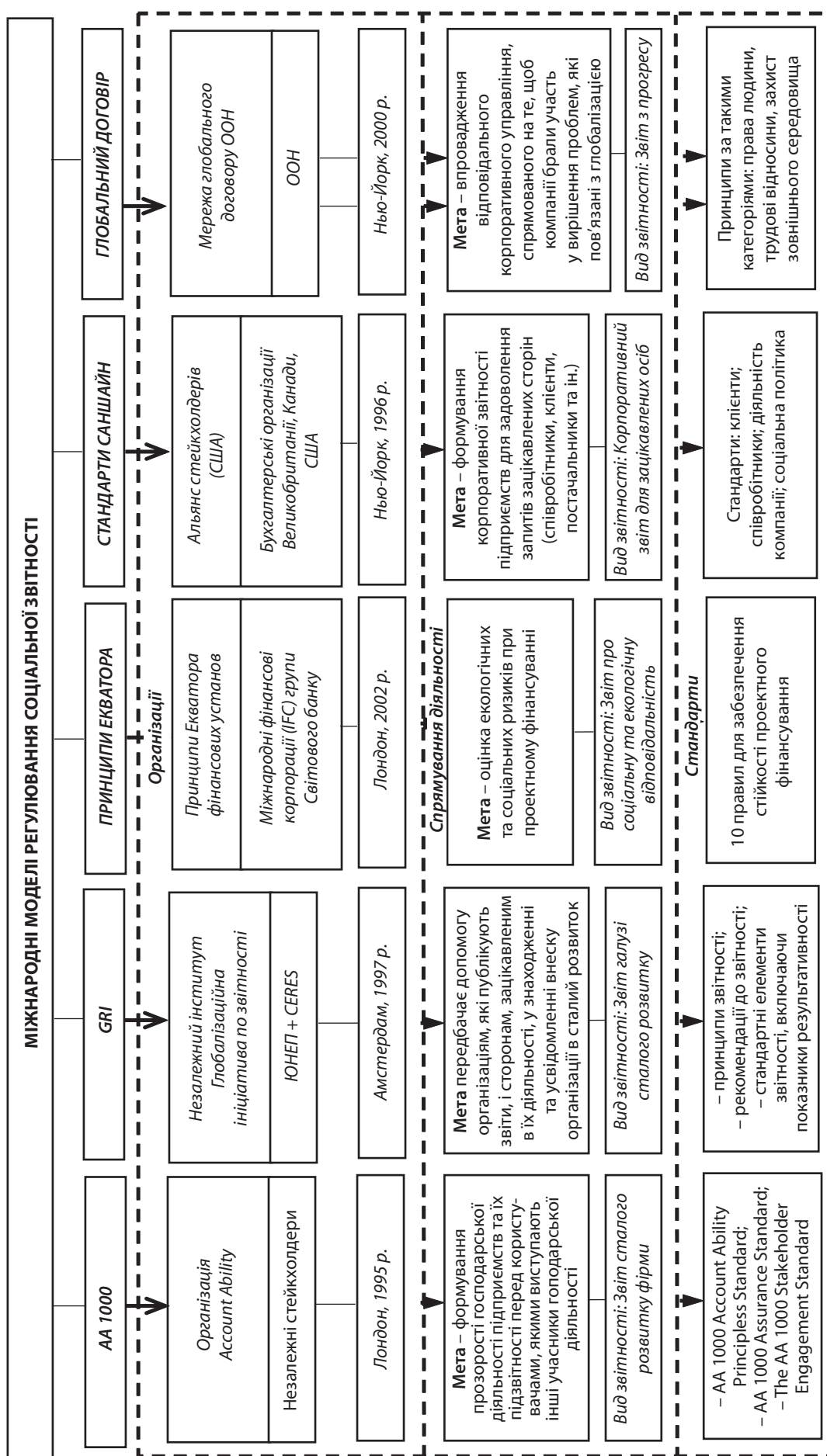


Рис. 2. Характеристика міжнародних моделей соціального звітування у світі [7, с. 75]

1	2	3	4	5
Усього за статтю:				
– до 30 років				
– від 30 до 50 років				
– понад 50-ти років				
Усього за віком:				
Пояснення суттєвих змін у чисельності або структурі персоналу у звітному періоді в порівнянні з попереднім				
1.3. Кількість працівників, які вибули				
Відомості про працівників, звільнених за всіма підставами в розрізі таких ознак:				
– повна зайнятість				
– часткова зайнятість				
Усього зайнятих:				
– чоловіків				
– жінок				
Усього за статтю:				
– до 30 років				
– від 30 до 50 років				
– понад 50-ти років				
Пояснення суттєвих змін в кількості звільнених працівників у звітному періоді в порівнянні з попереднім				
1.4. Виплати та пільги працівникам				
Дані про добровільні виплати та пільги, що були надані працівникам у розрізі виплат:				
– страхування життя				
– страхування здоров'я				
– компенсації у випадках непрацездатності / інвалідності				
– добровільне пенсійне страхування				
– компенсації частини коштів на відпочинок				
1.5. Охоплення працівників колективним договором				
Відомості про відсоткове співвідношення числа працівників, що беруть участь у колективному договорі, до середньооблікової чисельності працівників за відповідний період:				
– частка працівників, охоплених колективним договором				
Основні (суттєві) положення колективного договору за відповідний період				
1.6. Мінімальний період повідомлення працівників				
Мінімальний термін повідомлення працівників про майбутні зміни в діяльності підприємства, що можуть суттєвим чином вплинути на інтереси працівників, характер цих змін:				
– у звітному році була здійснена реорганізація підприємства у формі приєднання до неї дочірнього підприємства				
– щорічно на підприємстві здійснюється реструктуризація з метою оптимізації роботи департаментів, частина працівників була скорочена або переведена в інші структурні підрозділи				
– щорічно компанія купує (продає) дочірні підприємства				

1	2	3	4	5
1.7. Травматизм на виробництві				
Дані про кількість працівників, які отримали травми на виробництві та в яких були виявлені професійні захворювання:				
– основні травми у працівників виникають при експлуатації обладнання				
– основним професійним захворюванням працівників є погіршення зору				
– травми або професійні захворювання зі смертельним результатом				
1.8. Втрати робочого часу				
Відношення кількості невідпрацьованих днів всіх працівників за звітний період внаслідок захворювань з усіх причин, за винятком дородових і післяпологових відпусток (відповідно до даних лікарняних листів), до загальної кількості робочих днів середньооблікового числа працівників				
1.9. Охорона праці				
Відомості про заходи, що проводяться з метою забезпечення охорони праці працівників, а також їх фінансову оцінку загалом і в розрахунку на одного працівника:				
– організація безпеки на робочих місцях співробітників у розрахунку на одного співробітника\				
– загальний обсяг витрат на охорону праці				
1.10. Здоров'я працівників				
Відомості про організацію заходів щодо поліпшення здоров'я працівників, а також кількість працівників, що скористалися такими благами:				
– щорічна обов'язкова диспансеризація працівників				
– кількість працівників, що пройшли щорічну обов'язкову диспансеризацію				
– проведення спартакіад				
– число працівників, що брали участь у спартакіаді				
– створення зони відпочинку працівників				
– число працівників, що скористалися зонами відпочинку				
1.11. Навчання працівників				
Дані про середню кількість годин навчання, організованого за рахунок підприємства, за звітний період у розрахунку на одного працівника, а також про види і характер такого навчання:				
– середня кількість годин навчання в розрахунку на одного працівника				
– відомості про види і характер проведеного навчання у звітному періоді				
1.12. Витрати на навчання працівників				
Відомості про загальні витрати на навчання працівників, а також в розрахунку на одного працівника:				
– обсяг фактичних витрат на навчання в розрахунку на одного працівника				
– загальний обсяг витрат на навчання				
1.13. Оцінка ефективності роботи персоналу				
Відомості про частку числа працівників, що пройшли оцінку на предмет ефективності роботи у звітному періоді:				

1	2	3	4	5
– частка кількості працівників, що пройшли оцінку – на підприємстві прийнята система річної оцінки ефективності роботи працівників, за результатами якої виплачується премія, оцінка проводиться відповідно до регламенту, прийнятим на підприємстві				
– частка кількості працівників, що пройшли оцінку – на підприємстві діє система щомісячної оцінки, яка передбачає бесіду керівника зі своїми підлеглими, а також напрямок оцінюваного працівника на навчання				
1.14. Мінімальні оклади				
Процентне співвідношення мінімального базового окладу працівників в істотних регіонах присутності до мінімального розміру оплати праці, встановленому у відповідних регіонах				
1.15. Співвідношення окладів чоловіків і жінок				
Інформація про співвідношенні базових окладів чоловіків і жінок (без урахування додаткових пільг і виплат):				
– співвідношення базового окладу – працівників, зайнятих в основному виробництві				
– співвідношення базового окладу – співробітників бек-офісів (бухгалтерія, юридичний відділ)				
1.16. Частка працівників, що залишилися працювати на термін більше 12 місяців після повернення з тривалої відпустки				
Відомості про частку числа працівників у загальній їх кількості з розподілом за статтю та відображенням керівного складу:				
– чоловіки				
– жінки				
Розділ 2. Благодійна діяльність				
2.1. Невідкладна допомога населенню				
Відомості про проведені заходи з надання допомоги населенню з важкими захворюваннями, фінансова оцінка:				
– інформація про проведений захід у звітному періоді				
– фінансова оцінка проведеного заходу				
2.2. Допомога дитячим будинкам				
Інформація про сутність заходів, фінансова оцінка інформація про проведений захід у звітному періоді:				
– фінансова оцінка проведеного заходу				
– інформація про проведений захід у звітному періоді				
2.3. Робота з дітьми				
Відомості про заходи, пов'язані з розвитком дітей, фінансова оцінка:				
– інформація про проведений захід у звітному періоді				
– фінансова оцінка проведеного заходу				
2.4. Робота з молоддю				
Інформація про всі види робіт, що проводяться з молоддю з метою забезпечення їх сталого та позитивного морального розвитку, фінансова оцінка:				
– інформація про проведений захід у звітному періоді				
– фінансова оцінка проведеного заходу				
2.5. Професійне становлення та розвиток молодих фахівців				

1	2	3	4	5
Інформація про заходи, що передбачають підготовку, відбір та оцінку можливостей молоді працювати в складі команди працівників підприємства, фінансова оцінка				
– інформація про проведений захід у звітному періоді				
– фінансова оцінка проведеного заходу				
2.6. Здоров'я населення				
Відомості про всі організовані підприємством заходах, по поліпшенню і підтримці здоров'я та здорового способу життя населення:				
– фінансова оцінка відомості про проведений захід у звітному періоді				
– фінансова оцінка проведеного заходу				
2.7. Будівництво житлових будинків				
Дані про будівництво житлових будинків для працівників та їх сімей, фінансова оцінка:				
– дані про будівництво житлових будинків у звітному періоді				
– фінансова оцінка благодійної допомоги				
2.8. Будівництво спортивних і культурних центрів				
Відомості про будівництво спортивних і культурних центрів на добровільній ініціативній основі (не в рамках договірних відносин з адміністрацією регіону), мета будівництва, масштаби, наповнюваність центрів, фінансова оцінка:				
– відомості про будівництво спортивних і культурних центрів у звітному періоді				
– фінансова оцінка благодійної допомоги				
2.9. Культура і мистецтва				
Інформація про цілі і сутності заходів у галузі культури та мистецтва, фінансова оцінка:				
– інформація про проведений захід у звітному періоді				
– фінансова оцінка проведеного заходу				
2.10. Інша благодійна допомога				
Відомості про інші види благодійної допомоги, яка не знайшла відображення при розкритті результатів соціальної діяльності, фінансова оцінка:				
– інформація про інші види благодійної допомоги у звітному періоді				
– фінансова оцінка проведених заходів				
Розділ 3. Права людини				
3.1. Відомості про загальну кількість випадків дискримінаційних дій, виявлених на підприємстві				
– перша категорія виконаних дій – накладення штрафів				
– друга категорія виконаних дій – звільнення				
3.2. Скорочення штату та працевлаштування працівників				
Інформація про кількість працівників, звільнених через скорочення внаслідок проведення підприємствами оптимізації чисельності персоналу, своїх структур або бізнес-процесів, або реорганізації її дочірніх підприємств у формі приєднання до материнського підприємства; число працівників, працевлаштованих силами підприємства в інші організації:				
– загальна кількість скорочених працівників внаслідок приєднання дочірніх підприємств				

1	2	3	4	5
– загальна кількість скорочених працівників внаслідок оптимізації бізнес-процесів, структури та чисельності підприємства				
– у т. ч. загальна кількість працевлаштованих працівників силами компанії в інші підприємстві				
3.3. Частка компетентних працівників відділу безпеки				
Відомості про частку числа працівників відділу безпеки, що пройшли формалізоване навчання політиці чи конкретним процедурам у галузі прав людини та їх дотримання в діяльності служб безпеки:				
– частка числа співробітників служб безпеки, які пройшли відповідне навчання				
3.4. Трудові спори				
Інформація про кількість трудових спорів, пов'язаних з поновленням на роботі, стягнення заробітної плати, матеріальної відповідальності, зміною істотних умов праці тощо:				
– перша категорія виконаних дій – задоволення прохання збереження робочого місця за умови ефективної роботи				
Розділ 4. Взаємодія з суспільством				
4.1. Антикорупційне навчання – частка працівників				
Дані про частку числа співробітників, що пройшли підготовку щодо профілактики корупції у звітному періоді, у загальній чисельності працівників, відомості про методи боротьби з корупцією:				
– частка кількості працівників, що пройшли навчання антикорупційній політиці та процедурам організації				
– методи, що застосовуються для боротьби у звітному періоді				
Розділ 5. Відповідальність за продукцію				
5.1. Забезпечення якості продукції, товарів і послуг				
Інформація про частку обсягу реалізованих у звітному періоді продукції, товарів або послуг, увесь процес виробництва яких сертифікований на відповідність загальноприйнятим стандартам систем якості в загальному обсязі реалізованих у тому ж періоді продукції, товарів і послуг:				
– перша істотна категорія продукції, товарів і послуг				
– стандарт, відповідно з яким був здійснений контроль				
5.2. Підвищення якості продукції, товарів і послуг				
Інформація про частку вироблених продукції, товарів або послуг, охоплених процедурами перевірки на предмет поліпшення їх впливу на здоров'я та безпеку споживачів, у загальному обсязі вироблених у тому ж періоді продукції, товарів і послуг:				
– перша істотна категорія продукції, товарів і послуг				
– виявлення можливості підвищення якості першої категорії продукції, товарів і послуг				
5.3. Інформація про маркування продукції і товарів				
Частка продукції, дані про неї та її маркуванні для покупців, у загальному обсязі вироблених в тому ж періоді продукції по кожній категорії:				
– перша істотна категорія продукції, товарів і послуг				
– вимоги процедур про розміщення інформації та маркування першої категорії продукції				

Джерело: розроблено на основі дослідження М. Краснової [8].

ЛІТЕРАТУРА

1. **Безверхий К.** Соціально-орієнтована звітність підприємства / К. Безверхий // Бухгалтерський облік і аудит. – 2015. – № 2-3. – С. 70–78.
2. **Шкуліпа Л. В.** Бухгалтерський облік та аналіз операцій з соціального захисту працівників підприємства: теорія і методика : автореф. дис. ... канд. екон. наук: 08.00.09 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит» / Л. В. Шкуліпа ; Нац. акад. статистики, обліку та аудиту. – К. : Інформаційно-аналітичне агентство, 2014. – 20 с.
3. Проблеми бухгалтерської науки: подальший розвиток і припинення шарлатанства : [колективна монографія] / Під заг. ред. проф. Ф. Ф. Бутинця. – Житомир : ПП «Рута». – 2015. – 343 с.
4. Пояснювальна записка до Звіту про виконання фінансового плану ДП «Антонов» за III квартал 2014 р. – К., 2014. – 66 с.
5. **Бутинець Т. А.** Розвиток науки про бухгалтерський облік і господарський контроль: забезпечення стійкого розвитку економіки України : монографія / Т. А. Бутинець, Т. В. Давидюк, І. В. Жиглей, І. В. Замула. – Житомир : ЖДТУ. – 2012. – 308 с.
6. Рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку № 955 «Про затвердження Принципів корпоративного управління» від 22.07.2014 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.nssmc.gov.ua/user_files/law/18922/1406127204.doc
7. **Євдокимов В. В.** Міжнародні моделі регулювання звітності сталого розвитку: аналіз сучасного стану : монографія / В. В. Євдокимов, Д. О. Грицишен, О. О. Грищенко, О. М. Баришнікова. – Житомир : ЖДТУ. – 2013. – 192 с.
8. Краснова М. В. Учетно-методический инструментарий формирования социальной отчетности публичных компаний : дис. ... канд. экон. наук: 08.00.12 «Бухгалтерский учет, статистика» / М. В. Краснова. – М., 2013. – 207 с.

REFERENCES

- Bezverkhyi, K. "Sotsialno-orientovana zvitnist pidpriemstva" [Socially-oriented statements]. *Bukhhalterskyi oblik i audyt*, no. 2-3 (2015): 70-78.
- Butynets, T. A. et al. *Rozvytok nauky pro bukhhalterskyi oblik i hospodarskyi kontrol: zabezpechennia stiikoho rozvytku ekonomiky Ukrainy* [The development of the science of accounting and business control: sustainable economic development of Ukraine]. Zhytomyr: ZhDTU, 2012.
- Krasnova, M.V. "Uchetno-metodicheskiy instrumentariy formirovaniia sotsialnoy otchetnosti publichnykh kompaniy" [Accounting and methodical toolkit of formation of social reporting of public companies]. *Dis. ... kand. ekon. nauk: 08.00.12*, 2013. [Legal Act of Ukraine] (2014). http://www.nssmc.gov.ua/user_files/law/18922/1406127204.doc.
- "Poiasniuvalna zapyska do Zvitu pro vykonannia finansovoho planu DP «Antonov» za III kvartal 2014 r." [Explanatory note to the report on the execution of the financial plan "Antonov" in the third quarter 2014], 2014.
- Problemy bukhhalterskoi nauky: podalshyi rozvytok i pry-pynennia sharlatanstva* [Problems of accounting sciences: further development and termination of quackery]. Zhytomyr: Ruta, 2015.
- Shkulipa, L.V. "Bukhhalterskyi oblik ta analiz operatsii z sotsialnoho zakhystu pratsivnykiv pidpriemstva: teoriia i metodyka" [Accounting and analysis operations with social protection of employees: theory and methodology]. *Avtoref. dys. ... kand. ekon. nauk: 08.00.09*, 2014.
- Yevdokymov, V. V. et al. *Mizhnarodni modeli rehuliuвання zvitnosti staloho rozvytku: analiz suchasnoho stanu* [International accounting regulation model of sustainable development: analysis of the current state]. Zhytomyr: ZhDTU, 2013.