

АНАЛІЗ ТЕНДЕНЦІЙ НА РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ

Студ. Цой О.С.

Науковий керівник доц. Пономаренко І.В.

Київський національний університет технологій та дизайну

Структурні трансформації соціально-економічної системи, які відбуваються в сучасних умовах, є об'єктивним процесом, що пов'язано з необхідністю підвищення конкурентоздатності економіки України в глобальному середовищі. Істотну роль в еволюції національної економічної системи відіграє ринок праці, який дозволяє використовувати наявне економічно активне населення для реалізації цілей сталого розвитку країни, а також забезпечує певний рівень соціальних гарантій робочій силі. Недостатній рівень оплати праці в Україні пов'язаний як з кризовими явищами в економіці, так і з недостатньо розвиненими механізмами формування ринкової вартості вітчизняної робочої сили. Поряд з цим, слід відмітити наявність істотних розбіжностей в оплаті праці у різних регіонах України, що впливає на рівень зайнятості в адміністративно-територіальному розрізі, а також за видами економічної діяльності. Окреслені проблеми призводять до нерівномірного розподілу економічно активного населення в країні та міграції робочої сили до інших країн світу [1].

Євроінтеграційний вектор розвитку України передбачає підвищення рівня ефективності національного ринку праці, запровадження інновацій за усіма видами економічної діяльності, забезпечення міжнародних стандартів у сфері оплати праці економічно активного населення. Досягнення поставлених завдань можливе за умови комплексного аналізу статистичної інформації про ринок праці органами державного управління України. Серед методів дослідження важливе місце посідає статистичний аналіз тенденцій розвитку зайнятості населення та рівня оплати праці в цілому в країні та на рівні її окремих регіонів. Визначені тенденції дають можливість побудувати прогностичні моделі основних показників ринку праці України та отримати оціночні значення на майбутні періоди часу.

У відповідності з методологією статистичного аналізу динаміки, важливим етапом дослідження виступає прогнозування основних показників ринку праці України на майбутнє. Аналіз тенденцій розвитку досліджуваного явища дозволяє виявити наявні тренди, оцінити вплив сезонного фактору виходячи зі специфіки статистичної інформації та обрати науково обґрунтовану динамічну модель.

Прогнозування рівня зайнятості та безробіття населення, а також розмір середньомісячної заробітної плати в Україні та її окремих регіонах, виходячи зі специфіки статистичної інформації, доцільно виконувати за допомогою методу експоненційного згладжування. Зазначена прогностична модель може бути побудована на основі лінійного тренду з урахуванням адитивної сезонності (параметр δ), а рівні динамічного ряду згладжувались за допомогою параметру γ . У відповідності з методичними підходами спочатку проводиться обчислення сезонної компоненти, яка використовується для згладження рівнів зайнятості та безробіття за кварталами, а для заробітної плати – за місяцями, для України та її окремих регіонів.

Отже, виявлення тенденції та наявності сезонного фактору дозволяє отримати прогностичні значення завдяки використанню методу експоненційного згладжування. Отримані прогностичні результати основних показників функціонування ринку праці можуть бути використані органами державного управління для вдосконалення політики регулювання національного та регіональних ринків праці. Запропонований методологічний підхід дослідження ринку праці України доцільно використовувати на постійній основі, що дозволить оперативно реагувати на соціально-економічні ризики, які можуть виникнути в країні.